

SEMINARIUM



„OCHRONA ZDROWIA W ZATRUDNIENIU A RODO”

DATA

15 LISTOPADA 2024 r.

ORGANIZATORZY

URZĄD OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH
SPOŁECZNY ZESPÓŁ EKSPERTÓW PRZY PUODO
KONFEDERACJA LEWIATAN

GODZINA

10.00 – 16.15

LOKALIZACJA

Sala konferencyjna na 38. piętrze
siedziby UODO ul. Stawki 2 w Warszawie

10.00 - 10.30 OTWARCIE SEMINARIUM

r. pr. Mirosław Wróblewski, Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych

dr Mirosław Gumularz, Przewodniczący Społecznej Zespołu Ekspertów przy Prezesie UODO

SESJA I

10.30 – 11.45

PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH W RAMACH PROFILAKTYCZNEJ OPIEKI ZDROWOTNEJ DE LEGE LATA I POSTULATY DE LEGE FERENDA

10.30 - 11.00

Wystąpienie wprowadzające

prof. dr hab. n. med. Jolanta Walusiak-Skorupa, Kierownik Kliniki Chorób Zawodowych i Zdrowia środowiskowego IMP w Łodzi, Konsultant Wojewódzki w dziedzinie medycyny pracy dla województwa łódzkiego, Prezes Zarządu Głównego PTMP

„Czy obecne przepisy pozwalają na osiągnięcie celów profilaktycznej opieki zdrowotnej, jakie są kluczowe obszary, w których potrzebne byłyby zmiany praktyki/przepisów dla zwiększenia skuteczności poprawy stanu zdrowia pracujących”

11.00 - 11.45

Panel dyskusyjny

Moderator: dr Dominika Dörre-Kolasa, Społeczny Zespół Ekspertów przy Prezesie UODO

Zagadnienia

- jak w praktyce odbywa się wymiana informacji między pracodawcą a lekarzem medycyny pracy, czy ma to znaczenie dla właściwej oceny stanu zdrowia / jakimi informacjami dysponuje lekarz medycyny pracy wydając orzeczenie o zdolności/braku zdolności do pracy, jakie dane lekarz może przekazać pracodawcy;
- jakie działania może/powinien podjąć pracodawca, który obserwuje pogorszenie stanu zdrowia pracownika w okresie ważnych badań okresowych;
- rola lekarza medycyny pracy w profilaktyce zagrożeń dla zdrowia psychicznego pracujących.

11.45- 12.00 PRZERWA

SESJA II

BADANIA PSYCHOLOGICZNE I WSPARCIE PSYCHOLOGICZNE DLA PRACOWNIKÓW

12.00 – 13.15

12.00- 12.30

Wystąpienie wprowadzające

Przedstawiciel Mental Health Center

„Testy psychologiczne w praktyce – korzyści i ryzyka. Dobre praktyki w zakresie wsparcia psychologicznego i znaczenie dobrostanu pracujących dla efektywności procesów pracy”

12.30 - 13.15

Panel dyskusyjny

Moderator: dr hab. Arwid Mednis, Społeczny Zespół Ekspertów przy Prezesie UODO

Zagadnienia

- czy jest podstawa prawna dla poddawania kandydatów/ pracowników testom psychologicznym, zakres danych przetwarzanych;
- jak można zminimalizować ryzyka zagrożeń dla praw i wolności jednostek podczas stosowania testów psychologicznych;
- na ile systemy AI mogą służyć właściwej ocenie dopasowania kandydata/ pracownika do określonej roli w organizacji.

13.15 - 13.30 PRZERWA

SESJA III

PRACOWNIK Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

13.30 – 14.45

13.30 -14.00

Wystąpienie wprowadzające

mec. Mateusz Gruntowski, Fundacja Aktywizacja

„Czy obecnie obowiązujące przepisy sprzyjają aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami. Na ile na obecną sytuację ma wpływ postrzeganie przez pracodawców procesów rekrutacji i zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami z perspektywy RODO”

14.00 - 14.45

Panel dyskusyjny

Moderator: Piotr Drobek, Radca, UODO

Zagadnienia

- podstawy przetwarzania danych o niepełnosprawnościach przez pracodawcę na etapie rekrutacji i zatrudnienia. Problemy prawne i praktyczne;
- informacja o niepełnosprawności a ocena zdolności do pracy.

SESJA IV

WYPADKI PRZY PRACY

15.00 – 16.00

15.00 - 15.15

Wystąpienie wprowadzające

Marcin Stanecki, Główny Inspektor Pracy

„Ocena stanu prewencji wypadkowej w Polsce, rzetelności postępowań powypadkowych prowadzonych przez zespoły powypadkowe oraz stopnia respektowania przez pracodawców i osoby organizujące pracę praw osób poszkodowanych”

15.15 - 16.00

Panel dyskusyjny

Moderator: prof. Marlena Sakowska - Baryła, Społeczny Zespół Ekspertów przy Prezesie UODO

Zagadnienia

- Jakie dane osobowe są przetwarzane w ramach postępowań powypadkowych;
- Jakie podmioty biorą udział w procesie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy i jaką rolę pełnią z punktu widzenia przetwarzania danych;
- Jakie znaczenie dla prewencji wypadkowej może mieć właściwa ocena zdolności pracownika do pracy;
- Jak w praktyce powinna wyglądać realizacja zasady minimalizacji danych podczas ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy;
- Czy członkowie zespołu powypadkowego powinni być upoważnieni przez pracodawcę do przetwarzania danych osobowych;
- W jakim zakresie istnieje możliwość wykorzystania nagrań z monitoringu wizyjnego, korzystania z innych form monitoringu;
- Jaki jest okres retencji danych pozyskanych przez zespół powypadkowy, czy jest taki sam w zależności od tego, czy zespół stwierdził/ nie stwierdził wypadku przy pracy.

16:00 - 16.15 PODSUMOWANIE I ZAKOŃCZENIE SEMINARIUM

